



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№ 6 (398) 16-31 МАРТА 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ГОТОВЫ К ПЕРЕГОВОРАМ



Начать переговоры по заключению Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Челябинской области на предстоящий период – такое решение принято на заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 22 марта.

В работе заседания приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, министр экономического развития области Сергей Смольников, представитель координатора стороны работодателей ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» в областной трехсторонней комиссии Виктор Корман, депутаты Законодательного собрания области, представители правительства области, муниципальных органов власти, областных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив.

Главный вопрос повестки дня – итоги реализации в 2015 году Регионального соглашения, подписанного социальными партнерами на 2014-2016 годы. По словам министра экономического развития Сергея Смольникова, в Челябинской области, как и в России в целом, в 2015 году произошел спад в экономике. Индекс промышленного производства снизился на 2 процента. Из-за высокого уровня инфляции реальная заработная плата снизилась на 6,8 процента. В результате доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума выросла почти до 15 процентов. В сложившихся условиях институт социального партнерства может стать одним из действенных инструментов в преодолении кризисных явлений в экономике и социальной сфере региона, – подчеркнул министр.

– Для многих работодателей этот год изменил отношение к социальному партнерству, – отметил Виктор Корман. – Большинство работодателей и коллективов стали внимательнее относиться друг к другу. Реализация соглашения выявила ряд системных моментов, которые мы обязаны учесть при заключении нового соглашения. Несколько пунктов уже в двух периодах не выполняются работодателями в объеме, зафиксированном в соглашении. В частности – доведение постоянной части заработной платы до 70 процентов от средней заработной платы по региону. Мы надеемся на конструктивный диалог на всех уровнях, так как есть понимание ошибок, потребность конкретизировать взаимные обязательства.

– Система социального партнерства в 2015 году проходила испы-

тание на прочность, в том числе через качество и полноту выполнения Регионального соглашения, – сказал Николай Буяков. Для выхода из кризиса с наименьшими потерями необходимо приложить максимум усилий всем сторонам соцпартнерства, а не перекладывать свои грехи и просчеты на плечи трудящихся. Другими словами: «Кризис надо поделить между всеми!». 2016 год является завершающим по действующему Региональному соглашению. Нам надо крепко подумать, что мы можем сделать силами трехсторонней комиссии для того, чтобы остановить снижение качества жизни южноуральцев.

Выступивший на заседании председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов обратил внимание членов трехсторонней комиссии на пункт 2.1.3 действующего Регионального соглашения, в котором каждой из сторон соцпартнерства записано проведение мониторинга финансового состояния градообразующих предприятий и принятие мер по их финансовому оздоровлению. В условиях кризиса этот пункт приобретает очень актуальное значение, тем более для горно-металлургического комплекса, где достаточно градообразующих предприятий. Одно из известных – Бакальское рудоуправление. Сегодня здесь сложная экономическая ситуация, без внутриобластной производственной кооперации у предприятия нет перспектив. Весь год проблемы с выплатой заработной платы. Не помогли пока и обращения трудового коллектива в адрес правительства и губернатора. Не лучше ситуация и в Тургорякском рудоуправлении. По словам Юрия Горанова, системный мониторинг и помощь градообразующим предприятиям должны стать приоритетными в совместной работе профсоюзов, правительства и работодателей. Еще один важный момент, на который он обратил внимание, – механизм индексации заработной платы, который обязательно должен быть прописан в каждом коллективном договоре. От слов перейти к делу в этом вопросе поможет обмен опытом и выработка практических рекомендаций.

Выше - ответственность, больше - спрос



стр.3

Десять лет в одной команде



стр.4

Фейерверк дружбы, тепла и музыки



стр.6

Конкурс профмастерства



стр.7

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА В ФОРМАТЕ ДИАПОГА

Усть-Катав и Южноуральск стали очередными географическими точками на карте Челябинской области, где прошли собрания профсоюзного актива в рамках встреч, запланированных Федерацией профсоюзов в муниципальных образованиях области.

В семинаре-совещании по теме – повышение эффективности правозащитной работы профсоюзов в Челябинской области, который 23 марта прошел в Усть-Катаве, участвовали представители Ассоциаций профсоюзных организаций Катав-Ивановского, Трехгорного городских округов, Ашинского муниципального района, профсоюзный актив, представители администрации города и прокуратуры.

Неделей позже, 29 марта, аналогичная встреча состоялась в Южноуральске с участием представителей Ассоциаций профсоюзных организаций Южноуральского, Троицкого го-

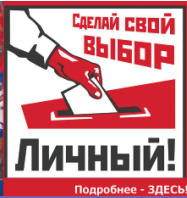
родских округов, Пластовского, Октябрьского, Увельского, Уйского муниципальных районов, администрации, прокуратуры, профсоюзных активистов.

Как отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов, депутат Законодательного собрания области Олег Екимов, в условиях экономической нестабильности возрастает востребованность в профсоюзах, в правовой помощи, которую они оказывают. Работодатели, пытаясь сэкономить любыми способами, наступают на права работников. Это выражается в введении режима неполного рабочего време-

ни, задержке и снижении заработной платы. В последнее время также усилилось давление на профсоюзные организации. В результате встреч в муниципальных образованиях нужно разработать выверенное решение, которое будет приниматься на заседании Совета Федерации в мае этого года.

Специалисты Федерации – главный правовой инспектор Вадим Хохлов и главный технический инспектор Сергей Ярушев рассказали об актуальных вопросах в сфере защиты прав и интересов работников. Участники встречи обсуждали волнующие их проблемы и задавали вопросы. Наиболее актуальные из них касались проведения специальной оценки условий труда – участия представителей профсоюзов в комиссии по проведению СОУТ, их обучения, понимания ответственности этого участия, а также нарушения трудового законодательства при переводе на другую работу, привлечении к работе в выходные дни, проблема «серых» зарплат.

**СОЮЗ
ТРУДА**
**ПАРТИЯ
СОЦИАЛЬНОЙ
СПРАВЕДЛИВОСТИ!**



Программные документы партии, работа Челябинского регионального отделения, мероприятия накануне выборов – все это на сайте Федерации

www.chelprof.ru

СОЛИДАРНОСТЬ

«НЕТ» ДАВЛЕНИЮ НА ПРОФСОЮЗ!

Профсоюзы предлагают законодательно закрепить административную и уголовную ответственность за нарушение законодательства о профсоюзах и внести соответствующие дополнения в Кодекс об административных правонарушениях РФ и Уголовный кодекс.

Предложение направлено в адрес Государственной Думы РФ и ФНПР от Федерации профсоюзов Свердловской области. Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области поддержал Обращение и рекомендовал членским организациям провести разъяснительную работу в профсоюзных организациях и направить письма солидарной поддержки.

Принятие данного Обращения (текст размещен на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru) вызвано участившимися фактами воспрепятствования профсоюзной деятельности, нарушениями конституционного права работников на объединение в профсоюзы.

Профсоюзы заявляют, что лозунг «Нет» давлению на профсоюз!» будет одним из главных требований на Первомайской акции в 2016 году.

ВСЕ НА ПЕРВОМАЙ!

В Челябинске Первомайская акция профсоюзов пройдет в форме митинга на Театральной площади и шествия по маршруту: ул. Тимирязева, Елькина, Воровского, проспект Ленина, площадь Революции, ул. Цвиллинга до ул. Плеханова. Такое решение принято Президиумом Федерации профсоюзов. Сбор в 9.45 ч. на Театральной площади. Начало митинга в 10 часов, шествия — в 10.30.

Сегодня членские организации проводят разъяснительную работу среди трудящихся, молодежи о целях и задачах коллективных действий. В ходе Первомайской акции будут использованы лозунги профсоюзов с учетом социально-экономической ситуации в отраслях и на предприятиях области.

ПОЛИТИКА И ПРОФСОЮЗЫ

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Выдвижение кандидатов в федеральный список профсоюзной партии на выборы в Госдуму РФ – этот вопрос стал главным в повестке дня на собрании Челябинского регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз труда».

Список претендентов возглавил председатель регионального отделения «Союза труда» **Андрей Шамин**. Среди кандидатов люди, известные в профсоюзной среде: **Елена Рамазанова**, заведующая отделом по охране труда и здоровья профкома ОАО «ММК-Метиз» (г. Магнитогорск); **Марина Бугаева**, заведующая отделом правовой и организационной работы областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения (г. Челябинск); **Андрей Ломтев**, заместитель председателя ППО ОАО «Трубодеталь» (г. Челябинск); **Дарья Буракова**, председатель профкома студентов ППО Южно-Уральского государственного аграрного университета (г. Челябинск). Они представляют интересы работников различных отраслей: культуры, жизнеобеспечения, горно-металлургического комплекса, агропромышленного. Список кандидатов направлен в Политический совет ВПП «Союз труда».

Накануне 1 мая члены партии обсудили вопросы участия регионального отделения в Первомайской акции, в том числе в мероприятиях в поддержку трудовых коллективов организаций, где нарушаются права работников и профсоюзов.



ПРОБЛЕМА

SOS ОТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области поддержал Открытое письмо областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства к органам власти с просьбой остановить разрушение транспортной системы города и сохранить муниципальный общественный транспорт. В письме говорится о последствиях, грозящих Челябинску как крупному мегаполису в случае ликвидации муниципального общественного транспорта, – город рискует стать опасным и малопривлекательным для жизни.

**Главе города Челябинска
Тетелеву Е.Н.
Председателю Челябинской Городской думы
Мошарову С.И.**

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

членов Исполнительного комитета Челябинской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

**Уважаемый Евгений Николаевич!
Уважаемый Станислав Иванович!**

Исполнительный комитет Челябинской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в лице председателей членских первичных профсоюзных организаций - представителей многотысячных коллективов рабочих и служащих муниципальных пассажирских предприятий, а также членов их семей, жителей города Челябинска обеспокоены ситуацией, складывающейся вокруг муниципальных предприятий - перевозчиков областного центра.

Работники предприятия информированы о предстоящем возможном банкротстве двух наших предприятий. Между тем, городской муниципальный общественный транспорт, функционируя как социальный институт, призван обеспечить удовлетворение потребности горожан в доступной (учитывая предоставляемые льготы социально незащищенным слоям населения города), удобной и экологичной транспортной услуге. Он является неотъемлемым элементом существования и развития такого промышленного города как Челябинск, стратегически важным фактором обеспечения качества жизни жителей областного центра.

Сегодня, в условиях тотальной автомобилизации городского пространства, наш общественный транспорт как никогда приобретает особое значение, и должен стать решающим фактором в решении проблем обеспечения транспортной мобильности в городской среде. Город Челябинск, в случае ликвидации муниципального общественного транспорта и сокращения числа его маршрутов, рискует стать опасным и малопривлекательным для жизни мегаполисом, учитывая практически ежедневно объявляемые сводки неблагоприятных метеоусловий.

Несмотря на Ваши заверения, уважаемый Евгений Николаевич, по поводу преимущественного развития об-

щественного транспорта большой вместимости и наведению порядка на магистралях города (чтобы городской муниципальный транспорт – как экологически чистый, более комфортный и менее аварийный, мог перевозить не 25% горожан, а как минимум 50%), на сегодняшний день отменены ряд троллейбусных маршрутов, а муниципальных автобусов становится всё меньше на улицах города.

В одном из интервью в декабре 2015 года, Вы, уважаемый Станислав Иванович, по вопросу повышения оплаты проезда в общественном транспорте города Челябинска признали: «К сожалению, у нас нет рычагов управления. Если бы весь маршрутный транспорт работал в белом секторе и платил налоги в городскую казну, такие решения не принимались бы. Но они работают в сером секторе экономики и казну не пополняют. А муниципальные предприятия платят в полном объеме и еще выполняют социальную нагрузку – перевозят бесплатно всех наших пенсионеров, оформивших себе такие документы, студентов и школьников».

Рабочие группы по транспортным проблемам при администрации города и Городской думе заседают уже больше года, но горожанам так и не предъявлена обоснованная стратегия развития общественного транспорта. Если муниципальный транспорт обанкротят, то это приведет к увеличению доли перевозимых пассажиров на маршрутных такси: в пробках могут оказаться и пассажиры маршруток, и водители личных автомобилей.

Тревогу вызывает тот факт, что всё большее количество экспертов, выступая в средствах массовой информации, говорит об уничтожении муниципального транспорта в Челябинске. И если не последует решительных шагов, скорее всего, весь транспорт перейдет в частные руки. По сути, с попустительства городских властей частные автотранспортные предприятия фактически монополизировали рынок общественного городского транспорта, что в конечном итоге привело лишь к загруженности городских магистралей и дисбалансу в структуре перевозимых пассажиров в городе.

Уважаемый Евгений Николаевич! Город Челябинск, в связи с банкротством МУП «ДРСУ» в период руководства городом Вашим предшественником - Давыдовым С.В., этой зимой столкнулся с большими трудностями по очистке улиц, и горожане выражали и продолжают выражать недовольство состоянием дорог и придворных территорий. Не допустите подобной ситуации с муниципальным транспортом, что может привести к нарастанию социальной напряженности не только в рабочих коллективах предприятий, но и у малообеспеченных слоев населения, особенно тех,

кто пользуется льготным проездом!

В наших требованиях нет ни грамма политики. Мы просто хотим, чтобы город нормально существовал, и хотим не допустить фактически уничтожения важного стратегического компонента инфраструктуры, влияющего на жизнь города.

На основании вышеизложенного убедительно просим остановить разрушение транспортной системы города, поскольку считаем, что будущее за коллективными, общественными формами решения городских проблем.

Мы убеждены, что проблемы городского транспорта необходимо решать комплексно, а не только путем увеличения или снижения тарифов на проезд. Инструментарий здесь достаточно широк: разработка новой схемы движения транспорта, совершенствование правил и порядка организации работы транспорта, установление гибких тарифов на перевозки, улучшение работы диспетчерской службы, выдача муниципального заказа на пассажирские перевозки и заключение контрактов.

Не за горами и работа по стратегическому перспективному планированию г. Челябинска и Челябинской области на период до 2030 года в свете реализации Федерального закона «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (172-ФЗ). Идет работа по созданию и оформлению Челябинской агломерации с населением около 1,57 млн. человек. В качестве ключевого инвестиционного проекта намечено построить линию скоростного трамвая между Челябинском и Копейском длиной 28,5 км. и стоимостью 2,8 млрд. рублей. Разумное решение, на наш взгляд, состоит в комплексном развитии муниципального и междумуниципального транспорта в единой связке, что позволит в будущем безболезненно перемещать большие контингенты людей в пределах агломерации.

Мы оставляем за собой право обратиться за солидарной поддержкой в областные организации профсоюзов, а также через средства массовой информации к широкому кругу общественности областного центра.

МЫ ТРЕБУЕМ:

- не уничтожать муниципальный общественный транспорт;
- сохранить рабочие коллективы предприятий, которые в 2011 году уже пережили оптимизацию, в итоге которой из пяти тысяч работников предприятий муниципального транспорта осталось чуть более трех тысяч человек;
- навести порядок с маршрутными такси на улицах города;
- закрепить за муниципальным общественным транспортом наиболее значимые в социально-экономическом плане маршруты;
- воспользоваться программой Правительства РФ по обновлению муниципального общественно-го транспорта.

СПЛАВ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ВЫШЕ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, БОЛЬШЕ – СПРОС

Нынешняя весна в ГМПР – время хлопотное и напряженное: в первичных профсоюзных организациях стартует отчетно-выборная кампания. На всех уровнях профсоюзных структур подведут итоги работы за пять лет, выберут лидеров на новый период. Пятилетний отчетный срок, впервые введенный в ГМПР вместо 4-летнего (в соответствии с едиными сроками, действующими в ФНПР), определил одну из главных особенностей кампании – необходимость анализировать и обобщать гораздо больший объем работы, а это значит – выше ответственность и больше спрос. 1 апреля начало кампании положили профгруппы – самое массовое звено профсоюза.

Отчеты и выборы – важнейший этап в жизни каждой профгруппы. За короткое время нужно много успеть: не только обобщить сделанную работу, но и обозначить имеющиеся трудности и недостатки, предложить пути их преодоления. Особенно важно обсудить участие актива в защите социально-трудовых прав и интересов работников. Значимость этой работы, как и деятельность в целом профгрупп, трудно переоценить. Ведь профгруппы и их помощники ближе всех к работникам, имеют возможность повседневно общаться с каждым из них. Непосредственно через профгруппы осуществляется связь с рядовыми членами профсоюза. Работа профгрупповиков, их авторитет и информированность – залог эффективной работы всей первички, считают в областном комитете ГМПР.

За два весенних месяца в областной организации ГМПР отчитаются и выберут лидеров на новый 5-летний срок 2775 профгрупп. Особенно емкая работа, как всегда, предстоит в больших первичках – Группы ММК (1279 профгрупп), ЧМК (466), ЧТПЗ (197), комбината «Магнит» (259). За отчетный период созданы профгруппы на Челябинском цинковом заводе и Трубодетали, поэтому здесь отчеты-выбо-



ры пройдут впервые. В преддверии кампании в первичках проведена подготовительная работа: организованы инструктивные совещания и обучающие семинары, приняты нормативные документы, разработаны методические рекомендации и памятки. В продолжающихся сегодня совещаниях и семинарах участвуют специалисты обкома ГМПР, которые обсуждают с профактивами весь спектр организационных вопросов. В их числе освоение современных технологий

– системы электронного учета членов профсоюза, будущие изменения в Уставе ГМПР, планируемые структурные изменения в областной организации профсоюза.

Около тысячи собраний пройдет в профгруппах первичной профсоюзной организации Группы **Магнитогорского металлургического комбината**. К отчетному рубежу первичка подошла с качественными изменениями в организационной структуре, в том числе в звене профгрупп.

– Мы взяли курс на укрупнение. Потому что проведенный анализ показал, что чем меньше профсоюзное звено, тем меньше эффективность его работы, – рассказывает заведующий орготделом профкома Группы ММК **Юрий Днепровский**. – Мы провели структурную реорганизацию, объединили ряд подразделений. В результате уменьшилось количество и более крупных звеньев – профкомов, и менее крупных – профгрупп.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ПРЕЗИДЕНТ РЖД ПОСЕТИЛ ЧМК

В рамках рабочего визита в Челябинскую область президент Российских железных дорог Олег Белозёров ознакомился с работой комплекса по производству рельсового проката ЧМК. Делегацию сопровождали губернатор области Борис Дубровский, председатель Совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин, управляющий директор ЧМК Рашид Нугуманов.



Президент РЖД посетил комплекс машины непрерывной разливки рельсовой заготовки, включающий агрегаты внепечной обработки стали и универсальный рельсобалочный стан (УРБС), который обеспечивает импортозамещение рельсовой продукции на российском рынке.

УРБС – главный инвестиционный проект «Мечела» в металлургическом сегменте Группы и одно из крупнейших в России производств высококачественного фасонного проката и рельсов длиной от 12,5 до 100 м. Проектная мощность стана – до 1,1 млн. т продукции в год.

С января 2016 года ЧМК начал поставки 100-метровых рельсов в адрес РЖД. Сегодня отгружено 34 тыс. т продукции. Общий планируемый объем поставок в 2016 г. – 150 тыс. т.

Рельсовая продукция ЧМК сертифицирована Регистром по сертификации на федеральном железнодорожном транспорте и соответствует всем требованиям ОАО «РЖД».

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

На ММК состоялось заседание координационного совета между ММК и группой ЧТПЗ. На совещании подведены итоги сотрудничества компаний в минувшем году.



В 2015 г. поставки ММК в адрес группы ЧТПЗ составили свыше 560 тыс. т металлопродукции. ЧТПЗ – один из крупнейших потребителей металлопродукции комбината. В свою очередь Магнитка – основной поставщик металлопроката для ЧТПЗ.

На координационном совете стороны обсудили ход выполнения мероприятий по повышению качества листового проката и трубной заготовки ММК для группы ЧТПЗ, технические и коммерческие вопросы, связанные с текущим взаимодействием ММК и ЧТПЗ, наметили перспективы дальнейшего сотрудничества. Партнеры договорились продолжить совместную работу по улучшению показателей отгрузки, освоению сортамента листового металлопроката под трубопроводные проекты Транснефти и Газпрома.

Нынешний координационный совет между двумя предприятиями стал 18-м по счету. На подобных совещаниях два раза в год руководители и представители сбытовых, производственных и технических служб компаний обсуждают актуальные вопросы взаимодействия, укрепления и расширения сотрудничества.

ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОРЫВ МАГНИТКИ

Почти 80 миллионов рублей инвестировал в 2015 году ММК в реализацию программы по разработке новых технологий и освоению выпуска инновационных видов продукции.



За год была освоена технология производства двухфазной автоливовой стали класса НСТ600Х. Получены положительные результаты при освоении технологий производства двухфазных автоливовых сталей классов НСТ780Х, НСТ980Х и толстолистовой стали класса прочности Х70 для изготовления труб большого диаметра, эксплуатируемых в районах Крайнего Севера и вечной мерзлоты. Начата разработка технологии производства автоливовых сталей с комплексной структурой и TRIP-эффектом.

Успешная реализация программы по освоению инновационных видов продукции на ММК стала возможной благодаря новым возможностям современных производственных комплексов, построенных в последние годы. В их числе комплекс по производству толстолистового проката, включающий стан «5000», современный комплекс холодной прокатки (стан «2000»), ориентированный на выпуск высококачественного автолиста и металлопроката для производства бытовой техники.

metallinfo.ru, uralpress.ru

16-31 МАРТА 2016



ВЫШЕ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, БОЛЬШЕ – СПРОС

Начало на стр. 3

- Если раньше, к примеру, в Кислородно-конвертерном цехе числилось 25 профгруппиров, то сегодня только пять, - продолжает Юрий Днепровский. - Но профгруппы стали больше, самые крупные - в ККЦ и доменном цехе - объединяют 200-240 членов профсоюза. Соответственно, больше - организационные, финансовые ресурсы, меньше формальной работы и лучше управляемость в целом профсоюзной организацией.

Сейчас в первичке Группы ММК идут обучающие семинары и совещания по вопросам организации отчетно-выборных мероприятий. В них участвуют все категории профактива, в том числе доверенные лица членов профсоюза, которые летом займутся отчетами и выборами в цехах. К 1 июня, в соответствии с постановлением президиума профкома Группы ММК, кампания завершится в профгруппах. Затем начнут отчитываться цеховые организации. Следующие на очереди, с 1 июля, профорганизации производств, обществ и учреждений. Финалом кампании станет 42-я отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК», которая назначена на 9 сентября.

Курс на укрупнение в последние годы взят и в первичной профорганизации **Челябинского металлургического комбината**. В связи с этим работа в профгруппах тоже изменилась. Кроме этого, появились новые производства, где, соответственно, созданы профсоюзные структуры. Это Универсальный рельсобалочный стан, цементный завод ООО «Мечел-Материалы». Одна из существенных особенностей нынешней отчетно-выборной кампании, по словам председателя профкома ЧМК **Владимира Поносова**, связана со сложной экономи-

ческой ситуацией. Недозагрузка производства, отсутствие оборотных средств, инфляция, падение реального уровня зарплат - эти проблемы коснулись не только ЧМК, но и всей отрасли. Они обострили отношения профсоюза и работодателей, затруднили работу по защите прав и интересов работников и сегодня во многом определяют приоритеты и задачи профсоюза на ближайшее будущее. Внес лепту и закон о специальной оценке условий труда: стало сложнее, по убеждению Владимира Поносова, добиваться льгот и гарантий за работу во вредных условиях. После профгрупп, в августе-сентябре отчетно-выборные мероприятия пройдут в 64 цеховых профсоюзных организациях ЧМК, а закончится кампания во второй половине октября конференцией первички комбината.

Порядок проведения отчетов и выборов в ГМПР за пять лет в целом не изменился. Он регламентируется уставом ГМПР и инструкцией (с последними изменениями и дополнениями утверждена исполкомом Центрального совета ГМПР в январе 2016 года). Пленумом ЦС и президиумом обкома профсоюза приняты постановления об отчетах и выборах в структурных подразделениях крупнейших первичек - свыше 10 тысяч человек. В апреле на этих же уровнях планируется обсуждение кампании в остальных первичках. В помощь профактиву обком разработаны методические рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний в профгруппах, а для тех, кто впервые изберется профгруппоргом, подготовлены методическое пособие Центрального совета и учебный фильм обкома.

- Отчеты и выборы должны пройти на высоком организационном уровне, - отмечает председатель обкома ГМПР **Юрий Горанов**. - Мы должны понимать всю меру ответственности, которая стоит за нашими решениями в ходе этой кампании. Пять прошедших лет - большой срок. Многие изменились и в экономике, и в социальной политике, и в нашей профсоюзной работе. Поэтому от профлидеров и профактива, которые изберутся в этом году, в том числе на уровне профгрупп, потребуются качественные и обновленные знания и навыки по многим направлениям, максимально серьезный, трезвый подход в деле защиты прав работников и укрепления профсоюзного духа солидарности и единства. Сложные социально-экономические условия, в которых будут проходить отчеты и выборы, в ближайшие годы вряд ли станут лучше. И наш вновь избранный актив должен быть готов к этому.

Владимир Широков



✓ В первичных организациях, объединяющих до **200** работающих членов профсоюза, созываются общие **собрания**.

✓ О созыве и проекте повестки дня собрания профгруппы и ППО численностью до 15 членов объявляется не менее чем за **3 дня** до начала, о созыве собрания (конференции) структурного подразделения ППО - не менее чем за **5 дней**, о созыве собрания (конференции) ППО - не менее чем за **10 дней**, о созыве конференции территориальной организации - не менее чем за **20 дней**, о созыве съезда ГМПР - не менее чем за **30 дней**.

✓ Отчетно-выборные собрания считаются правомочными при участии в них **более половины** работающих членов профсоюза. Конференции и съезд считаются правомочными при участии в них **не менее двух третей** избранных делегатов.

✓ При выдвижении 2 и более кандидатур на избрание председателями профсоюзных органов всех уровней председателями ГМПР и их заместителями проводится **закрытое (тайное) голосование**.

(Из Инструкции о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов)

Международный формат

ЧТОБЫ НЕ БЫЛО РАБОТАЮЩИХ БЕДНЫХ

Экономика большинства стран СНГ уже много лет больна системным кризисом, и в этих условиях бизнес и власть единым фронтом наступают на права трудящихся. Как профсоюзам противостоять этим атакам, обсуждалось на VI Конгрессе Профцентра «Союзметалл» - Международного объединения профсоюзов (МОП) трудящихся горно-металлургической промышленности стран СНГ.

В работе Конгресса, состоявшегося в Москве, приняли участие представители профсоюзов металлургов и горняков Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Украины, России. В числе приглашенных - председатель ФНПР, президент Всеобщей конфедерации профсоюзов Михаил Шмаков, руководитель офиса Международной федерации металлургов в СНГ Вадим Борисов, лидеры отраслевых профсоюзов стран дальнего зарубежья и международных конфедераций отраслевых профсоюзов. Россию представляли председатель ГМПР Алексей Безмяных, его заместитель Андрей Шведов, председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов, его заместитель Александр Коротких, председатели профкомов Группы ММК и ЧМК Александр Дерунов и Владимир Поносов, лидеры других территориальных и первичных профорганизаций.

Устаревшие модели развития, основанные на преимущественной эксплуатации сырьевых ресурсов, неразвитость высокотехнологичных отраслей, способных стать драйверами национальных экономик, неэффективное хозяйственное управление - коренные причины, по мнению участников Конгресса, продолжающегося кризиса. Ссылаясь на экономические трудности, власти сегодня активно принимают меры, ухудшающие положение трудящихся: вводят дополнительные налоги, урезают социальные выплаты и статьи бюджетных расходов, размеры индексации пенсий и пособий.

Средняя заработная плата в горно-металлургическом комплексе стран СНГ (в долларах США, 2015 г.):

Армения - 676,1, Казахстан - 612, Беларусь - 357, Кыргызстан - 322, Украина - 261,4, Таджикистан - 171,3. **Россия** - 711 (2015 г.), 1037 (2014 г.), 1169 (2013 г.), 1108 (2012 г.), 1050 (2011 г.).

Фактически стало традицией применять все новые и новые поборы и косвенные изъятия у населения денежных средств. «Только в России за счет таких мер планируется пополнить бюджет 2016 года более чем на 2 триллиона рублей. В Украине на 15% уменьшена пенсия работающим пенсионерам, кроме того, с суммы пенсии, превышающей размер 3 минимальных зарплат, взимается подоходный налог (15%) и военный сбор. Все это, как правило, сопровождается демагогическими рассуждениями об интересах человека труда», - от-



мечается в резолюции Конгресса. Добавляют негатива девальвация национальных валют, разгоняющая инфляцию, низкая инвестиционная активность участников рынка, высокие ставки кредитов, санкционная война, затрагивающая не только Россию, но и косвенно другие страны СНГ.

Социальные последствия всего этого налицо: замедление, а где-то и вовсе прекращение роста реальной зарплаты и реанимация такого, казалось бы, давно забытого понятия, как *работающие бедные*; эмиграция квалифицированных кадров; кризис в пенсионной сфере.

Человек труда не должен расплачиваться за просчеты властей, собственников производств и работодателей. Поэтому в принятых резолюциях Конгресс обратил внимание правительств стран СНГ на необходимость принятия действенных мер по повышению реальной зарплаты, предотвращению падения денежных доходов граждан, индексации пенсий и зарплат. Индексация зарплаты была и должна остаться предметом главного внимания профсоюзов в трехстороннем социальном диалоге. Учитывая антисоциальную активность ряда крупных компаний, в том числе транснациональных, возрастает роль международной солидарности профсоюзов, необходимость развивать диалог в рамках социальных советов компаний и укрупнения (объединения) отраслевых профсоюзов.

Делегаты Конгресса обсудили работу Профцентра «Союзметалл» за отчетный период - 2011-2016 гг. С докладами выступили президент МОП, председатель профсоюза «Казпрофметалл» (Казахстан) Асылбек Нуралин и генеральный секретарь МОП Евгений Погодин. Приняты Основные направления деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2016-2021 годы. Состоялись выборы президента МОП. Им вновь стал Асылбек Нуралин. Генеральным секретарем МОП на заседании исполкома назначен заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

Юбилей

ДЕСЯТЬ ЛЕТ В ОДНОЙ КОМАНДЕ

В марте этого года отметила свой первый юбилей первичная профсоюзная организация ОАО «Александринская горно-рудная компания». Десять лет ее истории - это период и напряженной борьбы, и социального партнерства, начатого с нуля. Немного найдется первичек в области, да и в отрасли, кто пережил так много событий за такой короткий срок, и тем интереснее и неординарнее профсоюзная история нагайбакских горняков - одной из самых молодых и боевых первичек областной организации ГМПР.

Ее днем рождения считается 2 марта 2006 года. Тогда в поселке Нагайбакском, на 11-м году существования АГРК, состоялось собрание профактива. Несколько десятков человек проголосовали за создание первички и вступили в профсоюз. Решение было выстраданным: люди устали от постоянного нарушения их трудовых прав, нужна была защита, возникла потребность объединиться. Обком ГМПР помог в этом, значительную роль сыграл его председатель **Николай Буяков**. Актив избрал председателем профкома одного из инициаторов создания и первого члена первички **Петра Васильева**.



2006 г. Работники АГРК пишут заявления о вступлении в ГМПР

Тогда и начался самый острый период в истории профорганизации. Сначала пришлось доказывать свое право на существование. А иногда - буквально отвоевывать. Сокращения, административное давление, создание альтернативного трудового совета с целью ослабить, нейтрализовать первичку, подорвать ее авторитет, нежелание идти на социальный диалог, препятствование в проведении собраний коллектива, встреч со специалистами обкома - все это с лихвой испытывали профсоюзные активисты. Это было время митингов, пикетов, акций солидарной поддержки.

«Нагайбакский гамбит», «Холодный ветер Александринки», «Стратегия диктатуры» - это «говорящие» заголовки статей нашей газеты тех времен - 2006-2009 годов, посвященных событиям в АГРК. Новым председателем профкома стал **Петр Каштайкин**, а его замом **Наталья Князькова**, при которых был разработан и заключен первый колдоговор, систематизирована профсоюзная работа. А вот заголовки 2010 года, на который пришелся пик борьбы: «Терпению людей наступил предел», «Прекратить давление на профсоюз!», «Нам терять нечего!» Не только наша газета, но и областная, и центральная, и международная пресса рассказывали о том, как держат оборону нагайбакские горняки.

Окончание на стр. 5

Юбилей

ДЕСЯТЬ ЛЕТ В ОДНОЙ КОМАНДЕ

Начало на стр. 4

Они не только не сломались. Они обрели силу и опыт, какой в иных условиях копится десятилетиями. Вот лишь один из подтверждающих фактов: нынешнего председателя профкома (с 2010 года) **Наталью Князькову** как неугодного активиста трижды пытались уволить, и каждый раз, при содействии профсоюзных юристов, она восстанавливалась через суд.

И вновь газетные заголовки помогают нам вспомнить историю. «Перемены к лучшему», «Дружить с профкомом выгодно», «Инициативы с двойным эффектом» – это уже публикации последних 4 лет. Следующий год после пикового 2010-го стал переломным: работодатель изменил социальную политику, пошел на диалог. Остались в прошлом нарушения трудовых прав, активно началась колдоговорная работа.



2010 г. Пикет у офиса РМК.

Плод конструктивных переговоров – действующий сегодня в АГРК колдоговор. Нынешний – уже третий, но только он впервые выполняется работодателем полностью. В соответствии с ним регулярно индексируется зарплата, чем «Александринка» сегодня отличается от многих других рудных предприятий области. В январе этого года, после последней индексации, средняя зарплата рабочих составила 29 936 рублей, а в целом по предприятию за 2015 год – 32 563 рубля. В числе гарантий и льгот, появившихся в колдоговоре недавно, доплата за «вахту», ежемесячные выплаты многодетным семьям и молодым мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, предоставление беременным женщинам возможности уйти в оплачиваемый отпуск до наступления декретного отпуска, материальная помощь на оздоровление при уходе в очередной отпуск, вознаграждение к юбилейным дням рождения.

Вспоминает **Александр Коротких**, зампреда обкома, организатор первички:

– Чтобы создать организацию, потребовалась большая подготовительная работа. Потому что у предприятия своя специфика – вахтовый метод работы. И потому что работодатель был категорически против профсоюза. Специалисты обкома полгода, несколько раз в месяц, выезжали в поселок Нагайбакский, встречались с рабочими, рассказывали о профсоюзе, отработывали оргвопросы, тактику последующих действий. Работодатель принял все меры, чтобы не дать людям собраться и принимать решения. Например – снял с предприятия военизированную охрану и направил ее к общежитию, где мы встречались, объявив территорию общежития режимной зоной. На «зону» и было похоже: в окнах вместо стекол матрасы, в комнатах приготовления пищи и санузлах антисанитария... В день учредительного собрания руководство, вроде как из добрых побуждений, обозначило «престижное» место его проведения – в 20 километрах от общежития, и обещало обеспечить доставку работников. Но привезло не рабочих, а ИТРовцев; за работниками в общежитие «забыли» заехать. Мы это предвидели и провели собрание в другом месте на час раньше, а потом официально поздравили директора с рождением первички.

Дает результаты социальное взаимодействие и вне рамок колдоговора – в обеспечении условий и охраны труда, проведении спецоценки, улучшении бытовых условий, организации активного отдыха и оздоровления работников.

– Да, на некоторых предприятиях все это действует как само собою разумеющееся. Но если бы мы в свое время не боролись за свои позиции, права, то сегодня, уверена, ничего этого бы не было, – подчеркивает **Наталья Князькова**. – Кроме этого, благодаря нашим действиям у профсоюза на предприятии есть авторитет, а первичка крепка закаленным активом. Это люди, которым я могу доверять в трудную минуту.

Актив стал главным героем мероприятий, организованных профкомом в связи с 10-летием первички. 10 марта юбилей отметили работники рудника «Александринский». Грамотами, благодарственными письмами обкома и премиями отмечены 20 самых стойких активистов – тех, кто вступил в ГМПР в числе первых в памятном 2006-м. Среди них **Анатолий Скрипник, Забир Насыров, Виктор Байков, Владимир Кузьмин, Фарит Сибаетов**. «10 лет в одной команде» – этот слоган не раз прозвучал в поздравлениях, он же использован в сувенирах, изготовленных к юбилею и врученных участникам.

Еще одно мероприятие состоялось 13 марта в поселке Межозерном Верхнеуральского района, где расположен второй рудник АГРК – «Чебачье». Вместе с **Натальей Князьковой**, заведующим орготделом обкома **Владимиром Ревенку** горняков поздравил депутат Верхнеуральского райсовета, председатель профкома соседнего рудника «Узельгинский» (Учалинский ГОК) **Ренат Сагитов**. В ДК поселка прошло собрание актива с вручением грамот, организован концерт.

Долгих лет активной деятельности во благо человека труда – с таким пожеланием от участников завершились юбилейные встречи. Впереди у первички новый важный этап: в конце весны начнутся отчеты и выборы. А это значит обновление актива, постановка новых целей и задач, реализация новых идей. И они у актива уже есть.

Владимир Широков

Профмастерство

ВИЦЕ-ЧЕМПИОН РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Студент металлургического комплекса Южно-Уральского многопрофильного колледжа (г. Челябинск) стал призером окружного конкурса профмастерства «Славим человека труда!»



Конкурс проводится на Урале с 2012 года с целью пропаганды рабочих профессий. С каждым годом его масштаб расширяется: увеличивается количество номинаций и регионов-участников, среди которых – Сибирь, Поволжье, Дальний Восток, Крым.

Недавно в г. Верхняя Салда Свердловской области состоялся финальный этап конкурса в номинации «Лучший электромонтер». Учащийся ЮУМК, студент 4 курса металлургического комплекса **Антон Кузнецов** принял участие в состязании вместе с 30 представителями Челябинской, Свердловской, Курганской и Тюменской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. Каждый из них, прежде чем приехать сюда, был признан одним из лучших в своем регионе.

Участники были разделены на две группы – работники предприятий и учащиеся техникумов и колледжей. Соревнование проходило в два этапа: практический, предполагающий сборку электроцепи с лампочкой и фотоэлементом, и теоретический, в рамках которого нужно было ответить на вопросы и решить задачи. Организаторы подготовили для студентов задания повышенной сложности: им необходимо было «заставить» работать двигатель, но по специальным параметрам. По словам самих участников, такие задания значительно интереснее, чем просто сборка электроцепи.

– Очень важно, чтобы подрастающее поколение с малых лет понимало значимость рабочих профессий не только для промышленности, но и для повседневной жизни. «Славим человека труда!» – один из тех проектов, которые формируют индустриальную элиту

региона, – отметил, открывая конкурс, министр промышленности и науки Свердловской области Андрей Мисюра.

По итогам конкурса три призовых места достались представителям Тюменской, Челябинской и Свердловской области. Набранная за два этапа сумма баллов позволила южноуральцу Антону Кузнецову занять почетное второе место.

– Задания были не очень сложными, все в рамках учебной программы. Хотя и были некоторые подвохи, с расчетом на внимательность, – делится впечатлениями Антон. – Но я немного волновался, допустил несколько недочетов, и они в итоге сказались на результате, не позволили победить.

Попасть в тройку призеров Антону помогли качественные практические навыки, настоящая, еще с детства, увлеченность будущей профессией и хорошая техническая база для подготовки, предоставленная в родном колледже. Добавим, что он уже не в первый раз удачно выступает на профессиональных первенствах: в прошлом году стал призером аналогичного конкурса в Салехарде и финалистом отборочных соревнований в рамках чемпионата рабочих специальностей по международным стандартам Worldskills.

– Проведение подобных конкурсов – очень важная часть программы подготовки квалифицированных кадров для промышленных предприятий, в том числе для металлургии, – отмечает председатель обкома ГМПР Юрий Горанов. – Конкурсы развивают человеческий потенциал – дают возможность участникам повысить

Металлургический комплекс ЮУМК – профессиональное учебное заведение, готовящее на базе среднего образования кадры для металлургических предприятий. Здесь действуют две первички, входящие в областную организацию ГМПР, – преподавателей и студентов.

квалификацию, профмастерство. А это условие в будущем для хорошей зарплаты и дополнительная гарантия трудоустройства. Поэтому обком ГМПР заинтересован, чтобы представители нашей отрасли активнее участвовали и побеждали в таких соревнованиях, и готов оказывать содействие в этом. В проекте программы действий на новый отчетный период мы также планируем проведение конкурсов профмастерства.

Наши права

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ



Привлечение работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день законодатель не поощряет. И все же если работник был привлечен к работе в то время, когда он должен по закону (по графику) отдыхать, то, однозначно, испорченный выходной день должен быть работодателем компенсирован.

Существует несколько правил привлечения к работе в выходные и праздники и несколько вариантов компенсаций за это.

Правило 1-е: привлечение к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится только по письменному распоряжению работодателя, независимо от того, требуется на это согласие работника или нет.

Трудовой кодекс РФ предусматривает два варианта компенсации за работу в выходной и нерабочий праздничный день – повышенная оплата труда или предоставление другого дня отдыха.

Правило 2-е: выбор способа компенсации работы в выходной или праздничный день остается за работником. Закрепление в каком-либо локальном нормативном акте или колдоговоре только одного способа компенсации незаконно. Чтобы у работника не было претензий к фактически произведенному работодателем способу компенсации, желательно такой выбор делать в письменной форме.

Как и когда это удобнее делать?

Если согласие работника для работы в выходной или нерабочий праздничный день требуется, выбор способа компенсации удобно сообщать работодателю одновременно с дачей согласия (в письменной форме) на привлечение к работе в выходной или праздник. Например: «согласен работать в выходной день 3 апреля 2016 г., с предоставлением другого дня отдыха». Если же согласия работника не требуется, желание о предоставлении другого дня отдыха можно выразить (письменно) при ознакомлении с приказом о привлечении к работе в выходной или праздничный день.

Что необходимо знать при выборе такого способа компенсации, как другой день отдыха?

Правило 3-е: сколько бы фактически работник не проработал часов в выходной или праздничный день, он получает целый день отдыха. Это значит, что даже если продолжительность работы составила больше 8 часов, будет предоставлен, тем не менее, только один день отдыха.

Правило 4-е: другой день отдыха («отгул») оплате не подлежит. Исключений из этого правила в законе нет.

Если работником не избран такой способ компенсации, как другой день отдыха, автоматически наступает второй способ компенсации – повышенная оплата. Работа в выходной или праздник по общему правилу оплачивается не менее чем в двойном размере. Двойная оплата включает две выплаты. Первая – оплата труда в одинарном размере. Вторая – компенсация за неиспользованный день отдыха. Она производится в случае, когда работник отказывается от использования дня отдыха в другое время.

Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и работник не выразил желания использовать другой день отдыха, то сверх оклада он получит еще одинарную дневную или часовую ставку за день (час) работы. Если же работа производилась сверх месячной нормы и работник не выразил желания использовать другой день отдыха, то сверх оклада он получит не менее двойной дневной или часовой ставки за день (час) работы. Если работнику установлен сменный график работы и в соответствии с ним праздничный день является рабочим днем в пределах нормы рабочего времени, все часы, фактически проработанные в нерабочий праздничный день, оплачиваются в двойном размере.

Людмила Мещерякова, гл. юристконсульт областной организации ГМПР

«Металлург» помог РАБОТОДАТЕЛЬ ОТВЕТИЛ ЗА ПРОСТОЙ



Целый год профсоюзный активист ОАО «Трубодеталь» (г. Челябинск) при помощи правового центра «Металлург» отстаивал свои трудовые права в суде. Во второй судебной инстанции он добился признания незаконным акта работодателя о направлении его в простой.

Андрей Ломтев работает на Трубодедали специалистом отдела безопасности труда и окружающей среды. Одновременно является заместителем председателя профкома, активным членом комиссии по разработке и заключению колдоговора. В ноябре 2014 года работодатель отправил его в простой, сославшись на снижение объемов производства, вывод работников основного производства в простой и сокращение мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда. Ломтеву заблокировали пропуск на вход на территорию завода. Напомним, это произошло после конференции, на которой работники предприятия по инициативе профактива выдвинули требования к работодателю по индексации зарплаты и оплате за совмещение профессий.

Профактивист посчитал решение работодателя незаконным и обратился в суд. Обоснованием послужило то, что, по мнению Ломтева, на момент отправки его в простой на предприятии **имелась** работа, которую он должен был выполнять, решение же работодателя на самом деле было продиктовано желанием удалить активиста с производства.

В июне 2015 года Советский районный суд г. Челябинска, рассмотрев дело, счел доводы истца необоснованными и отказал в удовлетворении иска.

Не согласившись с решением, Ломтев подал апелляционную жалобу в областную суд.

Судебная коллегия по гражданским делам областного суда в декабре 2015 года пересмотрела решение и удовлетворила жалобу. Суд отметил, что истец не задействован в технологическом процессе и выполнение им должностных обязанностей по охране труда не зависит от объема производства. Установлено, что работу Ломтева за время его простоя выполняли другие специалисты отдела безопасности труда. Поэтому коллегия пришла к выводу, что в данном случае простой фактически отсутствовал, работодатель не выполнил обязанность по обеспечению работника работой в соответствии с его трудовой функцией.

Суд признал незаконным и отменил акт ОАО «Трубодеталь» о направлении работника в простой. Предприятие обязали выплатить задолженность по зарплате за период простоя, проценты за задержку выплат и компенсацию морального вреда.

Юридическую помощь работнику (консультации, сбор и оформление документов, представление интересов в суде) оказал специалист правового центра «Металлург» Артем Мещеряков.

Добавим, что в биографии Андрея Ломтева это уже не первый судебный опыт с участием центра «Металлург». В 2012 году, после увольнения по инициативе работодателя, решением районного суда он был восстановлен на работе, а предприятие обязали выплатить ему заработок за дни вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. Положительные судебные решения сегодня имеют и другие работники ОАО «Трубодеталь».

Владимир Широков

Творчество, талант, мастерство

ФЕЙЕРВЕРК ДРУЖБЫ, ТЕПЛА И МУЗЫКИ

Южноуральцы попали в число лауреатов XIX Всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлинка». Фестиваль-конкурс, традиционно организуемый Центральным советом ГМПР и Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», не раз проходил на южноуральской земле. В этом году его принимал Первоуральск (Свердловская область).



Местом проведения и хозяином фестиваля стал Первоуральский новотрубный завод, поэтому в организации также приняли участие администрация и профсоюзный комитет ОАО «ПНТЗ», Свердловский обком ГМПР.

В течение двух дней – 19 и 20 марта – на сцене Дворца культуры и техники ПНТЗ почти триста детей металлургов и горняков из 11 регионов России показывали свои таланты – вокальные, танцевальные (народные и эстрадные танцы), театральное и цирковое мастерство, а также устраивали модные показы. Впервые в конкурсе приняли участие дети из ближнего зарубежья – Республики Казахстан.

На открытии участников и зрителей приветствовали председатель Фонда «Сплав» Людмила Чиграй, глава Первоуральского городского округа Николай Козлов, председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков, председатель профкома ПНТЗ Сергей Ошурков, начальник управления персоналом ПНТЗ Александр Лужбин.

Главным днем соревнований был первый. Юные таланты состязались в традиционных номинациях – «Хореография», «Вокал», «Народная хореография», «Оригинальный жанр» и «Народный вокал». Их оценивало три группы жюри: профессиональное, детское и прессы.

Кульминацией фестиваля стал гала-концерт, который прошел во второй день. На его открытии Александр Ханин, руководитель департамента по связям с органами государственной власти и общественными организациями ПНТЗ, отметил, что в Первоуральске подобное мероприятие проходит впервые, и дети подарили горожанам настоящий праздник. Валерий Кусков, председа-

Ансамбль современной хореографии «Flash» (ММК)



Ансамбль русской народной песни «Марьюшка» (ЧМК)

тель Свердловского обкома ГМПР, выразил надежду, что в сердцах участников останутся только добрые воспоминания. «Конкурс показал, насколько вы с душой выступали на сцене, насколько заботитесь о вас и вкладываете в вас силы ваши руководители. Надеемся, что каждый увезет в душе частичку нашего тепла», – подвел итог Сергей Ошурков, председатель профкома ПНТЗ. Теплые слова сказали присутствующим зампредседателя Законодательного собрания области Елена Чечунова, председатель Федерации профсоюзов области Андрей Ветлужских, зампредседателя городской Думы Эдуард Вольхин.

Конкурс завершила церемония вручения призов и дипломов. Гран-при «Металлинки-2016» получил Народный ансамбль танца «Солнышко» (Оренбургская область, г. Гай). Второй главный приз – «Жемчужина Металлинки-2016» – уехал вместе с театром танца «Зазеркалье» в Алтайский край (г. Заринск).

Южный Урал представляли 4 коллектива из Челябинска и Магнитогорска, и все высоко оценены жюри. В номинации «Хореография» диплома лауреата 1 степени удостоен Образцовый коллектив младшая группа ансамбля спортивного бального танца «Импульс» (ЧМК). В этой же номинации диплом лауреата 3 степени получил Образцовый коллектив студия спортивного бального танца «Танцующий город» (ММК). Ансамбль русской народной песни «Марьюшка» (ЧМК) стал обладателем диплома лауреата 2 степени в номинации «Народный вокал». А ансамбль современной хореографии «Flash» (ММК) отмечен спецпризом ДК ПНТЗ.

По материалам gmp74.ru

Активный формат

ГОРИТЕ, ПЕЧАЛИ-НЕВЗГОДЫ!

Нынешняя зима для работников Тургорского рудоуправления (г. Миасс) выдалась непростой: проблемы социально-экономического характера постоянно были в повестке заседаний профсоюзного комитета, встреч с работодателем. Поэтому окончание зимы горняки решили отметить массово и креативно – веселыми танцами, играми, конкурсами и сжиганием краснощекого чучела – символа уходящего времени года.

В городском сквере недалеко от ДК «Горняк» профком и профактив организовали для работников предприятия и их семей масленичные гуляния. «Вместе мы – сила!» – этот популярный слоган ГМПР был выбран названием праздника, нацеленного на сплочение трудового коллектива, укрепление коллективных традиций.



На свежем воздухе взрослые и дети с азартом и задором водили хороводы, танцевали, состязались командами в эстафетах, отгадывали загадки. С особым накалом эмоций, при активной поддержке болельщиков прошли «петушиные бои» и коллективное перетягивание каната. Зарядиться хорошим настроением горнякам помогали позитивные ведущие – Зима, Весна и Баба Яга, в роли которых выступили профактивисты.

«Вкусным» и зрелищным финалом праздника стали традиционное масленичное угощение – горячие блины для всех участников – и сжигание чучела зимы. Каждый вложил в чучело записку с пожеланием – с чем хотел бы расстаться, чтобы, как отметила председатель профкома ТРУ Татьяна Ковригина, «сгорели все наши печали и невзгоды».

– Аналогичный праздник впервые мы организовали весной прошлого года. Тогда тоже собрали работников с семьями, детьми. В конце люди высказали пожелание продолжать такие мероприятия. Мы пошли навстречу, – рассказывает Татьяна Ковригина. – К организации подключился профактив, благодаря которому получился настоящий праздник. Общение в такой неформальной обстановке объединяет. И профсоюз становится ближе к работникам. Поэтому эту традицию мы продолжим в будущем.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ УЧИТЕЛЯ СЕЛИ ЗА ПАРТЫ

В дни школьных каникул областная организация профсоюза работников народного образования и науки провела обучающий семинар для председателей первичных профорганизаций образовательных учреждений области.

Участие приняли 190 человек. В программе семинара: вопросы социального партнерства, охраны труда, организационной, правозащитной и информационной работы, индивидуальные консультации.

Также состоялся круглый стол, в котором приняли участие министр образования и науки области А. Кузнецов и депутат Государственной Думы В. Бурматов. Председатели первичных профсоюзных организаций рассказали о наиболее волнующих их вопросах, поделились своим опытом.

По окончании обучения все участники получили сертификаты, которые вручил председатель областной организации профсоюза Юрий Конников.

ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

МУЗЕЙ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ ОТМЕТИЛ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Объединенная первичная профсоюзная организация УФПС Челябинской области совместно с сотрудниками Музея почтовой связи УФПС провела 16 марта праздничное мероприятие, посвященное Дню рождения музея. Он был создан девять лет назад в г. Челябинске.

Участниками торжества стали работники почтовых отделений, ветераны почты, дарители музея, гости города. В музее представлено 40 экспозиций, отражающих историю почты Челябинска и всей России.

Здесь можно увидеть почтовую карету 1852 года, сундуки для хранения ценностей, которым более тысячи лет, открытки, выпущенные еще до революции 1917 года, письма с фронта и замечательная коллекция марок прошлого века. В музее в натуральную величину воссозданы рабочие места сотрудников почты, представлена их форменная одежда.

После торжественной части, где звучали слова благодарности всем ветеранам, прошло награждение самых активных помощников и дарителей и знакомство с выставкой фотографий.



БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО СТРЕСС НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ВЫЗОВ

Это тема Всемирного дня охраны труда, который ежегодно проводится 28 апреля. Его инициатор - Международная организация труда. Главная цель - привлечь внимание мировой общественности, профсоюзов, работодателей, представителей власти к теме безопасного производства, формирования и продвижения культуры охраны труда, которые способствуют снижению смертности, несчастных случаев на рабочих местах, профессиональных заболеваний, а также улучшению условий труда.

Всемирная организация здравоохранения причисляет стресс к главным заболеваниям, угрожающим здоровью человека в XXI веке. В России каждый третий работник хотя бы раз в неделю испытывает сильный стресс, а 13 процентов - практически ежедневно.

Межведомственная комиссия по охране труда в Челябинской области обратилась к социальным партнерам с предложением в рамках Всемирного дня охраны труда провести конференции, семинары, конкурсы, информационные кампании, способствующие созданию безопасных и здоровых условий труда.

Главам администраций муниципальных образований области предложено: инициировать проведение месячника (недели) охраны труда в каждой организации, включая проверки состояния безопасности труда на рабочих местах; организовать проведение выставок средств индивидуальной защиты (СИЗ); в администрациях муниципальных образований организовать консультационные пункты и прямые телефонные линии для разъяснения вопросов охраны труда; через СМИ организовать тематические выступления, социальную рекламу безопасного труда.

Руководителям организаций области: организовать проверку состояния условий и охраны труда на рабочих местах и обеспечения работников сертифицированными СИЗ, проведение обучения по охране труда.

Работникам организаций: обратить внимание на соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины, правильность применения СИЗ.

Общественным организациям: в рамках соцпартнерства развивать сотрудничество работодателей и работников в обеспечении соблюдения требований охраны труда.



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ВРАЧЕВАТЕЛИ ДУШ ПРОТИВ УКРОТИТЕЛЕЙ ВИРУСОВ

В Медико-санитарной части МВД России по Челябинской области состоялся конкурс профессионального мастерства среди медицинских сестер учреждения. Его организатор и спонсор – профсоюзный комитет. Конкурс прошел в формате интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?».



Среди участниц пять медицинских сестер: Надежда Савинова, медицинская сестра прививочного кабинета поликлиники, Лилия Курьянович, медицинская сестра процедурного кабинета неврологического отделения госпиталя №1, Айгуль Гилимьянова, медицинская сестра хирургического кабинета поликлиники, Гузель Фазылова, медицинская сестра оториноларингологического кабинета поликлиники – из Челябинска и Ольга Штраух, палатная медицинская сестра терапевтического отделения госпиталя №2 из Магнитогорска.

Каждой из них было присвоено свое звание, отражающее сферу деятельности. Например, Н. Савинова стала обладательницей звания «укротитель вирусов», Л. Курьянович – «серебряная игла», О. Штраух – «врачеватель душ», Г. Фазылова – «специалист по носам и носикам», А. Гилимьянова – «королева десмургии» (наложение повязок).

С приветственным словом к участникам и зрителям перед началом игры обратился стоматолог-хирург Роберт Ризванов. Он прочитал свое стихотворение, которое посвятил медицинским сестрам.

Стартовал конкурс с самопрезентации: конкурсантки

рассказали о себе, представили видеоролики, подготовленные в качестве домашнего задания. В каждом из них девушки с достоинством говорили о своем профессиональном призвании – «Я - медицинская сестра и очень этим горжусь!».

Конкурс продолжился игрой, состоящей из нескольких раундов. Участницам предстояло продемонстрировать уровень профессиональных знаний, ответив на вопросы «телезрителей», в роли которых выступили компетентные медицинские работники учреждения – врачи, медицинские сестры. Определенную интригу в игру вносил «черный ящик», который выносили в зал под известную музыку из телешоу «Что? Где? Когда?». Задачей конкурсанток было угадать по описанию предмет, который находится в ящике.

Перемены между раундами занимали музыкальные паузы и игра со зрителями. «Живую музыку» собравшимся в зале подарил дуэт сотрудников ГУВД по г. Челябинску Евгений Беликов и Ирина Шпаковская. Под гитару они исполнили современные хиты отечественной и зарубежной эстрады.

Участниц конкурса профмастерства пришли поддержать сотрудники учреждения, близкие и родные. Сюрпризом для всех стали выступления детей конкурсанток. Сын Надежды Савиновой Илья выразительно и проникновенно прочитал стихотворение «Батюшка-Урал», а дочь Лилии Курьянович Карина исполнила песню «Ой, сад во дворе».

Председатель жюри, замначальника МСЧ МВД России по Челябинской области Анна Богданова, подводя итоги, отметила:

- Это здорово, что у нас появилась такая традиция - проводить конкурсы профессионального мастерства. С каждым годом они становятся интереснее. Благодаря им мы лучше



узнаем тех, кто работает рядом с нами, чем они интересуются и увлекаются. Да и для участниц это прекрасная возможность раскрыться, показать себя. Думаю, что врачам тоже было бы интересно поучаствовать в таком мероприятии.

По итогам конкурса первое место заняла Надежда Савинова, второе место у Ольги Штраух, на третьем месте – Лилия Курьянович. Победители получили почетные грамоты и памятные подарки от профкома, которые вручила председатель Ирина Чернова.

Ирина Митрошина



Надежда Савинова



Ольга Штраух



Лилия Курьянович

ТАЛАНТЫ СРЕДИ НАС

НЕ ЕГЭ ЕДИНЫМ ЖИВ ПЕДАГОГ

Это стало девизом фестиваля творчества работников образования и науки, прошедшего 31 марта в Челябинском государственном педагогическом университете. Организатором выступили областная организация профсоюза работников народного образования и науки, министерство образования и науки Челябинской области, Челябинский государственный педагогический университет.

В мероприятии приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, министр образования и науки Александр Кузнецов.

Фестивали творчества областная организация профсоюза проводит уже более десяти лет. Участие в них принимали в основном коллективы художественной самодельности. Но для того чтобы расширить спектр творческих интересов и привлечь как можно больше членов профсоюза в этом году фестиваль организован с помощью интернет-ресурсов.

В рамках фестиваля прошли интернет-конкурсы «Мое хобби», «Творчество во всем», «Солнечное перышко» (конкурс литературных произведений). Педагоги области могли выбрать любой из конкурсов, который им интересен.

Участие приняли более 500 человек (только члены профсоюза!) из 28 территорий области, представившие около двух тысяч работ.

Мастера прикладного творчества представили работы в различных техниках – художественная обработка дерева, волокна, металлов, минералов. С лучшими из них можно было познакомиться на выставке, организованной в день фестиваля в педагогическом университете.

Это разнообразные картины, игрушки, поделки из бу-

маги, бижутерия, восхитительные изделия из шерсти, текстиля, природных материалов. Здесь же проходили мастер-классы, где все желающие могли освоить азы различных техник.

Завершился фестиваль, ставший поистине настоящим парадом творчества педагогических работников области, гала-концертом. Перед педагогами выступили театр русского костюма ЧГПУ, коллективы художественной самодеятельности и профессиональные артисты.

- Интернет-фестиваль еще раз подтвердил – талантливый ученика может воспитать только талантливый учитель, - говорит председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников. – Мы не случайно выбрали такой девиз фестиваля - «Не ЕГЭ единым жив педагог». Потому что российского педагога невозможно абсолютно стандартизировать и нацелить только на конкретные знания. Он всегда отличался и отличается духовностью, внутренней верой в главные человеческие ценности. Профсоюз делает все возможное, чтобы фестивальное движение дарило людям вдохновение! Благодарю участников фестиваля и желаю новых творческих инициатив во всем, здоровья и благополучия!

Ирина Юрьева



АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

приглашает на семинар бухгалтеров областных комитетов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций

19 апреля 2016 года

«Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения профсоюзных организаций в 2016 году»

В программе:

- Изменения учетной политики на 2016 год.
- 6-НДФЛ.
- Новое в Трудовом кодексе РФ в работе бухгалтера.
- Новая отчетность в ПФР. Информация о Едином социальном страховом сборе (ЕССС).

Модератор семинара – заведующий финансово-экономическим отделом, главный бухгалтер Федерации профсоюзов Челябинской области Т.Г. Хваткова.

Семинар проводится по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 205
Начало работы семинара в 10 ч.,
регистрация с 9-30 ч.

Заявки на обучение предоставляются письменно или по телефонам:
237-17-32, 237-04-55, 237-17-29

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ГТО С НОВА В МОДЕ

Работники ОАО «Первый хлебокомбинат» одними из первых в Челябинске откликнулись на призыв возрождения ГТО. Организовали спортивные мероприятия профком и администрация предприятия. Курировали процесс представители Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации г. Челябинска.

Напоминаем, что в 2014 году Президент РФ Владимир Путин подписал Указ о возрождении Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Для сдачи нормативов разработаны три уровня сложности, соответствующие золотому, серебряному и бронзовому знаку отличия комплекса ГТО. Правила и критерии, по которым выдаются знаки отличия, определяет Министерство спорта РФ.

Сдать нормативы ГТО может каждый желающий. Для этого нужно зарегистрироваться на официальном сайте интернет-портала ГТО (gto.ru) и получить идентификационный номер. При регистрации также оформляется личный кабинет, в котором ведется учет всех результатов.

В Челябинске работники пищевой отрасли одними из



первых проявили инициативу и проверили свои физические силы. В течение двух месяцев команда из 30 человек Первого хлебокомбината готовилась два раза в неделю к сдаче нормативов под руководством профессиональных тренеров. После этого на легкоатлетическом комплексе имени Елены Елесиной состоялся первый этап спортивного комплекса. Все участники успешно справились с нормативами, согласно возрастной группе. Вторым этапом стал бег на лыжах, который прошел там же 26 января 2016 года.

После подведения всех итогов 25 марта на Первом хлебокомбинате состоялось награждение участников. Из 30 человек на финишную прямую вышли 22 спортсмена, которые успешно справились со всеми нормативами и получили заслуженные значки ГТО, а также почетные грамоты предприятия.

Вера Софиевко

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №26965.
Дата выхода в свет 07.04.2016 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт
Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная